



COMUNE DI NEMBRO

PROVINCIA DI BERGAMO

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA AVENTE PER OGGETTO: "PROGRAMMAZIONE
TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2018/2020"
(ART 19, comma 8, della L. 448/2001)"**

L'anno 2018 il giorno 24 del mese di gennaio, il Revisore dei Conti del Comune di Nembro, Dr. Francesco Cantù, ha analizzato la documentazione ricevuta per esprimere il proprio parere sulla proposta di delibera avente per oggetto: "Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze del personale e programmazione triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2018/2020";

Preso atto che:

- l'art. 39 della legge 27.12.1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- l'art. 1 comma 102 l. 30.12.2004 stabilisce che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, adeguano le proprie politiche di reclutamento del personale al principio di contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, L.448/2001, l'organo di revisione degli Enti locali accerta che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni.

Rilevato che nell'ambito della dotazione organica è stata effettuata anche la ricognizione delle eccedenze di personale, dalla quale è emersa l'assenza di personale in esubero.

Considerato che nell'anno 2017 si è verificata n. 1 cessazione di personale dipendente (1 pensionamento operaio specializzato cat. B6 tempo pieno), oltre a n. 4 cessazioni che si prevede interverranno nel 2018 (n. 2 istruttori amministrativi cat. C5 a tempo pieno, n. 1 istruttori direttivi cat. D4 a tempo pieno e n. 1 istruttore direttivo cat. D3 a tempo parziale) e n. 1 istruttore amministrativo cat. C5 a tempo parziale nel 2019;

Considerata inoltre la necessità di prevedere per il triennio 2018-2020, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento:

- Decorrenza 2018: n. 1 istruttore amministrativo settore servizi alla persona/culturali;
- Decorrenza 2019: n.1 istruttore direttivo settore servizi alla persona; n.2 istruttore amministrativo settore affari culturali; n.1 istruttore amministrativo settore affari generali;
- Decorrenza 2020: n.1 istruttore direttivo- ingegnere settore gestione e controllo del territorio

Richiamato inoltre l'art. 1 commi 557 e seguenti, della L. 27.12.2006 n. 296 e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio per l'anno 2016;



COMUNE DI NEMBRO

PROVINCIA DI BERGAMO

Verificati inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare che l'Ente:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013
- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2016;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48 comma 1, D. Lgs. n. 198/2006);

Vista la proposta di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 ed il piano occupazionale che prevede dal 2018 l'assunzione di n. 1 istruttore amministrativo settore servizi alla persona/culturali; dal 2019: n.1 istruttore direttivo settore servizi alla persona; n.2 istruttore amministrativo settore affari culturali; n.1 istruttore amministrativo settore affari generali; e dal 2020: n.1 istruttore direttivo- ingegnere settore gestione e controllo del territorio, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento:

- mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 1, D. Lgs. n. 165/2001;
- concorso pubblico, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L.N. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli art. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n.165/2001;

Precisato inoltre che prima di procedere ad assunzioni di personale l'Ente dovrà verificare il rispetto dei vincoli previsti dalla normativa in materia di assunzioni, nonché di contenimento della spesa del personale

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** alla proposta di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2018- 2020.

Nembro, 24.01.2018

Il Revisore dei Conti
Dr. Francesco Cantù

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.
e norme collegate, il quale sostituisce
il documento cartaceo e la firma autografa*