

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA AVENTE PER OGGETTO:
" INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2019/2021"**

(ART 19, comma 8, della L. 448/2001)"

L'anno 2019 il giorno 2 del mese di maggio, il Revisore dei Conti del Comune di Nembro, Dr. Francesco Cantù, ha analizzato la documentazione ricevuta per esprimere il proprio parere sulla proposta di delibera avente per oggetto: "Integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021.

PRESO ATTO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, , le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 28.01.2019 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE", sulla quale è stato emesso parere favorevole dallo scrivente;

Presto atto che, in seguito all'approvazione di suddetta delibera:

- è stata presentata una domanda di collocamento a riposo, non prevista in fase di ricognizione delle eccedenze del personale e programmazione dei fabbisogni, con decorrenza 01.09.2019;
- la legge n.26/2019 di conversione del D.L. n.4/2019, ha previsto che per il triennio 2019-2021, gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità,

fermo restando che le assunzioni possano essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over;

Vista pertanto la proposta di rettifica della composizione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, prevedendo un ulteriore istruttore contabile- ragioniere per settore economico finanziario, con rapporto di lavoro a tempo pieno, per il potenziamento dell'ufficio tributi,

ESPRIME

parere **FAVOREVOLE** alla proposta di integrazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019- 2021.

Nembro, 2/05/2019

Il Revisore dei Conti
Dr. Francesco Cantù

